

MOSS

Propósitos de Test Moss

El test de **Moss** es una evaluación de adaptabilidad social que consta de 30 preguntas. Su objetivo es medir el nivel en el que una persona se desempeña en situaciones que requieren supervisión y control del personal subordinado.

Mide 5 variables:

- Competencia en supervisión
- Destreza en la toma de decisiones en contextos humanos
- Capacidad para evaluar problemas interpersonales
- Competencia en el establecimiento de relaciones interpersonales
- Juicio y tacto en las relaciones humanas



El test tiene una duración de **20 minutos** y puede administrarse tanto de forma individual como colectiva.

Variables del test psicométrico Moss



Habilidad de supervisión

El liderazgo es el proceso de influencia mediante el cual una persona dirige, motiva y coordina las acciones de un grupo para lograr objetivos específicos, satisfaciendo tanto las necesidades individuales como las de la organización.



Capacidad de decisiones en las relaciones humanas

La flexibilidad y libertad de los gerentes les permiten tomar decisiones en varios aspectos, incluidos:

A) Cuestiones relacionadas con la manera de asignar las diferentes tareas: Los gerentes pueden decidir cómo asignar las tareas entre los miembros del equipo, teniendo en cuenta las habilidades y capacidades individuales.

B) Métodos a seguir para obtener las metas del equipo de trabajo: Los gerentes pueden elegir los métodos y estrategias más adecuados para alcanzar los objetivos del equipo, teniendo en cuenta los recursos disponibles y las circunstancias específicas.

C) Modo de solucionar problemas del grupo en cuanto a calidad de productos o servicios: Los gerentes pueden decidir cómo abordar los problemas relacionados con la calidad de los productos o servicios, implementando medidas correctivas o mejoras en los procesos según sea necesario.

MOSS



Capacidad de evaluación de problemas interpersonales

La comunicación efectiva es fundamental para la comprensión, el establecimiento de buenas relaciones interpersonales y el compromiso. Incluye elementos como asumir riesgos, ofrecer críticas constructivas, practicar la escucha activa y reconocer los intereses y logros de los demás. Estos aspectos contribuyen a una interacción más sólida y colaborativa entre las personas, fortaleciendo así la dinámica de equipo y la productividad en general.



Habilidad para establecer relaciones interpersonales

Las personas buscarán y expresarán sus problemas a quienes perciban como personas amables y dispuestas a escuchar, especialmente a aquellos que demuestren paciencia y disposición para ayudar. Estos individuos suelen ser considerados excelentes consejeros, ya que están dispuestos a resolver los problemas de sus amigos más cercanos y ofrecerles apoyo emocional cuando lo necesitan.



Sentido común y tacto en las relaciones interpersonales

Es un error no considerar las habilidades técnicas y funciones al formar un equipo, ya que esto dificulta el logro de los objetivos. Es crucial establecer la confianza de los subalternos para poder identificar y abordar las problemáticas de manera efectiva.

La prueba psicométrica Moss



Ventajas

Se trata de una evaluación estructurada que resulta fácil y rápida de responder.



Nivel de aplicación:

La prueba se aplica principalmente a supervisores de niveles superiores.



Limitaciones

La prueba no proporciona información suficiente sobre la personalidad y tiende a medir más aspectos de sociabilidad que aspectos específicos de la personalidad.



Solicitar cotización

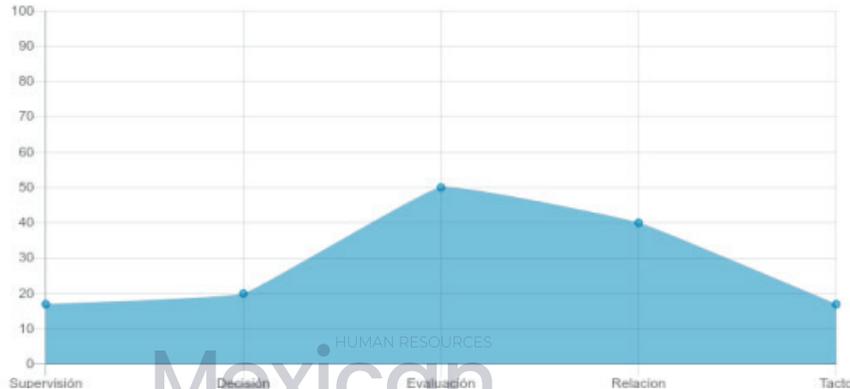


Ejemplo de reporte

Evaluado: **Ejemplo**
 Email: **vacante@ejemplo.com**
 Aplica a puesto: **Ejemplo Vacante**

Fecha de asignación: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
 Fecha de termino: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

MOSS - ADAPTABILIDAD SOCIAL



HABILIDAD SOCIAL EN SUPERVISIÓN

Es indispensable para aquellos jefes o supervisores que tienen personal a cargo y tienen el reto de alcanzar objetivos dentro de las organizaciones.

17%
 Muy inferior

CAPACIDAD DE DECISIÓN EN LAS RELACIONES HUMANAS

Es el criterio y toma de decisiones con respecto a la forma de interactuar con los demás.

20%
 Muy inferior

CAPACIDAD DE EVALUACIÓN DE PROBLEMAS INTERPERSONALES

Criterio y juicio con respecto a situaciones sociales que presentan conflicto con cierta problemática. Incluye el correr riesgos, el escuchar de forma activa y los logros de otros.

50%
 Promedio

HABILIDAD PARA ESTABLECER RELACIONES INTERPERSONALES

Las personas manifestaran sus problemas, porque perciben que les agrada las personas y que está dispuesto a escucharlas, ya que tiene la paciencia y el agrado para ir resolviendo los problemas.

40%
 Inferior al promedio

Evaluated: **Ejemplo**
Email: **vacante@ejemplo.com**
Applies to position: **Ejemplo Vacante**

Assignment date: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
Expiration date: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

SENTIDO COMÚN Y TACTO EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES

17%

Capacidad de llevarse bien con los demás manteniendo una conducta basada en el buen juicio y la lógica ante dificultades o conflictos.

Muy inferior