

Evaluación de personalidad de 9 rasgos

1. **Apertura** a la experiencia: se refiere a la disposición de una persona a probar nuevas experiencias, su creatividad, curiosidad y apertura al cambio.
2. **Responsabilidad**: implica la capacidad de ser organizado, fiable y cumplir con las obligaciones y compromisos.
3. **Extraversión**: este rasgo caracteriza a las personas que disfrutan de la interacción social, son animadas y tienden a ser optimistas y enérgicas.
4. **Amabilidad**: se relaciona con ser cooperativo, compasivo y amistoso hacia los demás.
5. **Neuroticismo**: mide la tendencia a experimentar emociones negativas como ansiedad, ira o depresión.
6. **Autodisciplina**: capacidad de perseverar en tareas, mantener la concentración y evitar distracciones.
7. **Estabilidad emocional**: la habilidad para manejar situaciones estresantes con calma y no dejarse llevar por las emociones.
8. **Empatía**: la capacidad de entender y compartir los sentimientos de otros.
9. **Innovación**: la predisposición hacia la creación de nuevas ideas, soluciones originales y un pensamiento fuera de lo común.

Cada uno de estos rasgos puede ser evaluado a través de diferentes métodos, como cuestionarios autoinformados, entrevistas, y observaciones de comportamiento. Los resultados de estos análisis pueden ser útiles para entender mejor a una persona en contextos como el laboral, educativo o personal.

GORDON

Test Gordon

Mexican People HR ofrece la Evaluación **Gordon** como parte de sus herramientas para la gestión de recursos humanos. La Evaluación Gordon es una técnica que permite evaluar las habilidades de comunicación y las relaciones interpersonales de los empleados. Esta evaluación proporciona información valiosa sobre cómo los individuos se comunican, escuchan, expresan emociones y manejan conflictos en el entorno laboral. Al integrar la Evaluación **Gordon** en la plataforma **Mexican People HR**, las empresas pueden obtener una visión más completa de las habilidades sociales y emocionales de sus empleados, lo que les permite tomar decisiones más informadas en materia de desarrollo personal y trabajo en equipo.

Tiempo estimado de aplicación



20 a 25 minutos **aproximadamente**

Perfil de personalidad

El Perfil e Inventario de Personalidad de Gordon (P-IPG) es una combinación de dos instrumentos: el Perfil de Personalidad de Gordon (PPG) y el Inventario de Personalidad de Gordon (IPG). Esta combinación permite una aplicación más eficiente de la prueba. Tanto el Perfil como el Inventario están compuestos por grupos de 4 frases descriptivas conocidas como "tétradas". Cada una de estas tétradas representa uno de los 4 rasgos de la personalidad (ARES en el Perfil; COPV en el Inventario), con un reactivo para cada rasgo en cada tétrada.

Significado de las puntuaciones de las escalas

La descripción de los rasgos medidos por el P-IPG se basa en el contenido de los reactivos de las escalas y se apoya en información obtenida a través de evaluaciones realizadas por asesores, entrevistas y diversos criterios de validez. Las puntuaciones altas y bajas de cada una de las escalas se interpretan como un reflejo de las siguientes tendencias.

Perfil de Personalidad de Gordon(PPG)



Ascendencia(A):

Las altas puntuaciones se observan en individuos verbalmente dominantes, quienes adoptan un papel activo dentro del grupo, toman decisiones de manera independiente y poseen seguridad en sí mismos en sus relaciones con los demás. Por otro lado, aquellos con puntuaciones bajas tienden a tener un papel más pasivo dentro del grupo, prefiriendo escuchar más que hablar, carecen de confianza en sí mismos, permiten que otros tomen la iniciativa y dependen en gran medida de las opiniones y consejos de los demás.



Responsabilidad (R):

Los individuos que demuestran capacidad para perseverar en el trabajo asignado, siendo tenaces, determinados y confiables, suelen obtener altas puntuaciones en esta escala. Por otro lado, aquellos que tienen dificultades para mantener la perseverancia en tareas que no les resultan interesantes, y tienden a ser inestables o irresponsables, generalmente obtienen puntuaciones bajas.



Estabilidad Emocional (E):

Las puntuaciones altas en esta escala suelen corresponder a individuos emocionalmente estables y relativamente libres de preocupaciones, ansiedades y tensión nerviosa. Por el contrario, las puntuaciones bajas están asociadas con ansiedad excesiva, hipersensibilidad, nerviosismo y baja tolerancia a la frustración. Una calificación muy baja suele reflejar un ajuste emocional deficiente.



Sociabilidad (S):

Las puntuaciones altas suelen ser características de individuos a quienes les gusta estar y trabajar con otras personas. Son gregarios y sociables, disfrutan de la interacción social. Por otro lado, las puntuaciones bajas reflejan una falta de tendencia gregaria, una restricción general de contactos sociales y, en casos extremos, una verdadera evitación de las relaciones sociales.



Autoestima (AE):

La suma de las puntuaciones de las cuatro escalas del PPG proporciona una medida de la autoestima.

Inventario de Personalidad de Gordon (IPG)

Cautela (C)

Los individuos que son muy cautelosos, que consideran cuidadosamente las situaciones antes de tomar decisiones y que prefieren evitar el riesgo, suelen obtener puntuaciones altas en esta escala. Por otro lado, aquellos individuos impulsivos que actúan sin pensar, toman decisiones precipitadas, les gusta arriesgarse y buscan emociones suelen obtener calificaciones bajas.



Originalidad (O)

A los individuos con puntuaciones altas les gusta enfrentarse a problemas difíciles, son intelectualmente curiosos y disfrutan de preguntas y discusiones que los lleven a reflexionar y a considerar nuevas ideas. Por otro lado, aquellos que obtienen puntuaciones bajas tienden a disgustarse ante problemas difíciles o complicados, tienen poco interés en adquirir conocimientos y evitan preguntas o discusiones que requieran reflexión.



Relaciones personales (P)

Las puntuaciones altas caracterizan a individuos que tienen fe y confianza en los demás, son tolerantes, pacientes y comprensivos. Por otro lado, las puntuaciones bajas reflejan una falta de esperanza o confianza en los demás, una tendencia a criticar y a enojarse e irritarse por las acciones de los demás.



Vigor (V)

Las puntuaciones altas en esta escala caracterizan a individuos que poseen vitalidad y energía, les gusta trabajar y moverse con rapidez, y son capaces de realizar más que la persona promedio. Por otro lado, las puntuaciones bajas se relacionan con niveles bajos de vitalidad o energía, preferencia por establecer un ritmo lento, así como una tendencia a cansarse fácilmente y a encontrarse por debajo del promedio en términos de rendimiento y productividad.



Solicitar cotización



Ejemplo de reporte

Evaluado: **Ejemplo**
 Email: **vacante@ejemplo.com**
 Aplica a puesto: **Ejemplo Vacante**

Fecha de asignación: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
 Fecha de termino: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

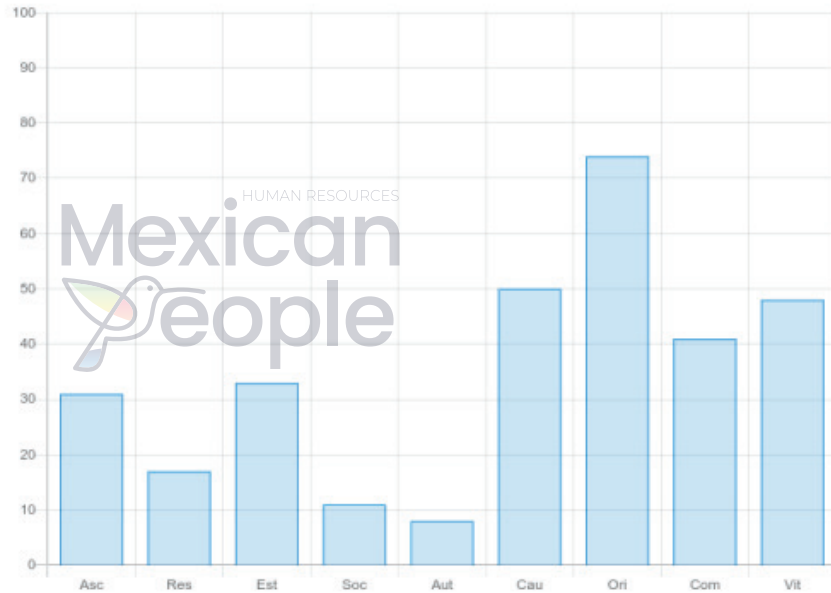
GORDON - Inventario De La Personalidad

PERFIL DE PERSONALIDAD DE GORDON (PPG)

| | |
|-----------------------------|-----|
| Asc - Ascendencia | 31% |
| Res - Responsabilidad | 17% |
| Est - Estabilidad Emocional | 33% |
| Soc - Sociabilidad | 11% |
| Aut - Autoestima | 8% |

INVENTARIO DE LA PERSONALIDAD DEL GORDON (IPG)

| | |
|---------------------------|-----|
| Cau - Cautela | 50% |
| Ori - Originalidad | 74% |
| P - Relaciones Personales | 41% |
| V - Vigor | 48% |



Nota: En la gráfica se muestran los porcentajes donde 0 a 39 son considerados bajos, del porcentaje 40 a 60 promedio, el porcentaje 61 a 100 es considerado alto.

Evaluated: **Ejemplo**
Email: **vacante@ejemplo.com**
Applies to position: **Ejemplo Vacante**

Assignment date: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
Termination date: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

Perfil De Personalidad De Gordon(PPG)

Ascendencia: **31%**

Puntuación directa: **19**

Tienden a escuchar más que a hablar, Carecen de confianza en sí mismo, Permiten que otros tomen la iniciativa, Son sobre dependientes de las opiniones y concejos de los demás

Responsabilidad: **17%**

Puntuación directa: **18**

Incapaces de perseverar, tareas que no les interesan, tienden a ser inestable so irresponsables

Estabilidad Emocional: **33%**

Puntuación directa: **21**

Ansiedad excesiva, hipersensibilidad, nerviosismo y baja tolerancia a la frustración, ajuste emocional deficiente

Sociabilidad: **11%**

Puntuación directa: **14**

Falta de tendencia gregaria, restricción general de contacto social y de manera extrema una verdadera evitación de las relaciones sociales

Autoestima: **8%**

Puntuación directa: **72**

No tiene una imagen no muy positiva de sí mismo y puede mostrar falta de confianza en sus posibilidades. No es consciente de sus valores y, su adaptación, tanto en al trabajo como a su entorno, puede resentirse por esa falta de confianza.

Evaluado: **Ejemplo**
Email: **vacante@ejemplo.com**
Aplica a puesto: **Ejemplo Vacante**

Fecha de asignación: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
Fecha de termino: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

Inventario De La Personalidad De Gordon (IPG)

Cautela: **50%**

Puntuación directa: **23**

No representa aspectos sobresalientes, calificación obtenida dentro del promedio.

Originalidad: **74%**

Puntuación directa: **28**

Les gusta trabajar con problemas difíciles, intelectualmente curiosos, disfrutan las preguntas y discusiones que llevan a reflexionar y pensar en nuevas ideas.

Relaciones Personales: **41%**

Puntuación directa: **22**

No representa aspectos sobresalientes, calificación obtenida dentro del promedio.

Vigor: **48%**

Puntuación directa: **23**

No representa aspectos sobresalientes, calificación obtenida dentro del promedio.