

Cleaver

El test psicométrico **Cleaver**, ampliamente utilizado en el ámbito de recursos humanos, está diseñado para identificar las actividades en las que un candidato podría mostrar un mejor desempeño.

Test Cleaver

El test de **Cleaver** ofrece un análisis exhaustivo de la personalidad del individuo, destacando sus habilidades para manejar diversas tareas sociales, así como su competencia para interactuar y establecer relaciones con otras personas. Este instrumento también predice cómo podría responder el sujeto a ciertas situaciones y cuáles serían sus reacciones y actitudes habituales bajo condiciones de estrés.

¿Que mide el test psicométrico Cleaver?

El test psicométrico **Cleaver** está diseñado para medir distintos aspectos de la personalidad y el comportamiento laboral de los individuos. En particular, evalúa las siguientes dimensiones:

1. **Dominancia:** Mide la tendencia de una persona a influir o controlar a otros, su capacidad para asumir roles de liderazgo y tomar decisiones.
2. **Influencia:** Evalúa la habilidad del individuo para relacionarse con otros, su capacidad de persuasión y cómo se comunica en entornos sociales.
3. **Estabilidad:** Analiza la consistencia del comportamiento de una persona, su resistencia al estrés y cómo maneja la presión en situaciones difíciles.
4. **Cumplimiento:** Mide el grado en que una persona tiende a seguir reglas y procedimientos establecidos, su conformidad con las normas y la estructura.

Estas dimensiones son fundamentales para entender cómo se comporta una persona en el entorno laboral, cómo interactúa con otros, cómo enfrenta desafíos y su posible desempeño en diferentes roles o situaciones.

Cleaver

La prueba psicométrica Cleaver

La técnica **Cleaver** ofrece insights sobre la motivación interna y las restricciones de los individuos, además de indicar cómo motivar al personal basándose en las características clave derivadas de su conducta en el trabajo. Comprendiendo sus limitaciones, es posible impulsarlos a entender mejor sus comportamientos, aspiraciones y necesidades para alcanzar el éxito.

Áreas de aplicación del Test Cleaver

- **Selección de Personal:** Es una herramienta efectiva para evaluar a los candidatos durante el proceso de contratación, ayudando a determinar si sus características de personalidad y comportamiento son compatibles con las exigencias del puesto.
- **Desarrollo Profesional:** El test proporciona información valiosa para el desarrollo de habilidades y competencias de los empleados, permitiendo a las organizaciones planificar programas de capacitación y desarrollo personalizados.
- **Formación de Equipos:** Ayuda a entender la dinámica interpersonal y las potenciales sinergias entre los miembros del equipo, facilitando la formación de equipos equilibrados y eficaces.
- **Gestión del Desempeño:** Ofrece una base para la evaluación del desempeño, al identificar fortalezas y áreas de mejora en los empleados, lo que permite ajustar objetivos y expectativas.
- **Planificación de Carrera:** El test puede ser utilizado para guiar a los empleados en la planificación de su carrera profesional, identificando roles y caminos que se alinean mejor con sus perfiles de personalidad.
-

Estas aplicaciones hacen del test **Cleaver** una herramienta integral para la gestión de recursos humanos, contribuyendo a una mejor comprensión y manejo del capital humano dentro de las organizaciones.

Cleaver

Significado de sus siglas

El test **Cleaver** evalúa cuatro dimensiones clave de la personalidad y comportamiento en el ámbito laboral, cada una de las cuales juega un papel crucial en cómo los individuos se desempeñan y interactúan en sus entornos de trabajo. Aquí tienes una descripción breve de cada dimensión:

- **Dominio (Dominance, Drive):** Esta dimensión mide la tendencia de un individuo a enfrentar retos y su impulso para lograr resultados en situaciones de oposición o bajo circunstancias competitivas. Las personas con alto dominio tienden a ser muy proactivas y orientadas a objetivos, buscando activamente influir en los resultados y tomar el control de las situaciones.
- **Influencia (Influence):** Evalúa la capacidad de persuadir o influir en las personas para que actúen de manera positiva y favorable. Los individuos con alta influencia son generalmente excelentes comunicadores, sociables y buenos para motivar a otros, haciéndolos participar y comprometerse con los objetivos del grupo o la organización.
- **Constancia-Estabilidad (Steadiness or Stability):** Mide la constancia y previsibilidad en el trabajo. Las personas que puntúan alto en esta dimensión suelen ser confiables, consistentes y tranquilas, prefiriendo ambientes estables y evitando cambios bruscos o situaciones impredecibles.
- **Cumplimiento/Apego (Consciousness, Compliance):** Esta dimensión evalúa el grado en que una persona se adhiere a reglas y estándares estrictos, tratando de minimizar problemas o riesgos. Los individuos con altos niveles de cumplimiento son detallistas, meticulosos y tienden a seguir procedimientos y directrices establecidos cuidadosamente.

Estas dimensiones del test **Cleaver** proporcionan información valiosa para entender cómo las personas pueden integrarse y funcionar dentro de un equipo o una organización, y son fundamentales para la toma de decisiones en la gestión de recursos humanos.



Solicitar cotización

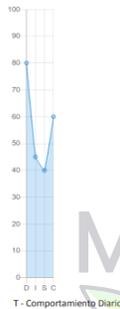
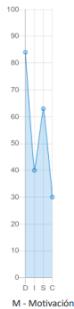
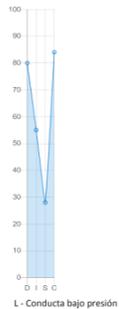


Ejemplo de reporte

Evaluado: **Ejemplo**
 Email: **vacante@ejemplo.com**
 Aplica a puesto: **Ejemplo Vacante**

Fecha de asignación: **XXXX-XX-XX 00:00:00**
 Fecha de termino: **XXXX-XX-XX 00:00:00**

CLEAVER - Comportamiento



DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Siempre es Emprendedor. Siempre es Literal. Confiable. Reflexivo. Siempre es Activo. Siempre es Obstinado. Diplomático.

COMBINACIONES BÁSICAS

Creatividad: D/I

Tiende a ser lógico, crítico e incisivo en sus enfoques hacia la obtención de metas. Se sentirá retado por problemas que requieren esfuerzos de análisis y originalidad. Será llano y crítico con la gente. Sensibilidad: C/S Esta persona estará muy consciente en evitar riesgos o problemas. Tiende a buscar significados ocultos. La tensión puede ser evidente particularmente si esta bajo presión por obtener resultados. En general, se sentirá intranquilo mientras que no tenga una confirmación absoluta de que su decisión ha sido la correcta

HABILIDAD DE CONTACTOS:

Tienden a buscar a la gente con entusiasmo y chispa. Es una persona abierto que despliega un optimismo contagioso y trata que despliega un optimismo contagioso y trata de ganarse a la gente a través de la persuasión de un acercamiento émotivo

MOTIVACIÓN INTERNA

No tener restricciones. Emociones fuertes. Experiencias fuertes. Independencia. Libertad. No tener supervisión. Oportunidad de divertirse. Ser evaluado por los resultados. Tareas excepcionales.

MOTIVACIÓN EXTERNA

No tener restricciones. Emociones fuertes. Experiencias fuertes. Independencia. Libertad. No tener supervisión. Oportunidad de divertirse. Ser evaluado por los resultados. Tareas excepcionales.

BAJO PRESIÓN

Se deja abrumar por los detalles. Se pone a la defensiva. Renuncia a su posición para evitar controversias. Se ata a procedimientos y métodos. Depende de la supervisión. Es sugestionable y fácilmente dirigible. Duda antes de actuar. Pasa la responsabilidad a otra persona. Se resiste a aceptar responsabilidad. Antes de hacer cambios demanda explicaciones completas.